

## Försäkringskassans "nya" sjukpenningregler

Tidigare kunde du som egen företagare få sjukpenning för sjukdom/ skada som satte ner din arbetsförmåga med 25, 50 eller 100 procent. Denna rätt har i tid begränsats från och med 2009 och effekterna börjar synas i år.

**IDAG HAR DU** rätt till sjukpenning från ditt eget företag de första 14 dagarna, därefter måste du anmäla sjukfallet till Försäkringskassan för att få sjukpenning. Försäkringskassan skickar därefter ut blanketten "Försäkran för sjukpenning".

Du måste fylla i den blanketten och skicka in den till Försäkringskassan för att få sjukpenning. Denna process beräknas ta cirka 6-10 veckor. Först därefter betalas sjukpenningen ut.

**DENNA RÄTT TILL** sjukpenning varar i 180 dagar. Under den perioden bedömer Försäkringskassan din rätt till sjukpenning i förhållande till dina vanliga arbetsuppgifter. Efter dag 180 bedöms din arbetsförmåga i förhållande till den vanliga arbetsmarknaden och inte till ditt arbete. Bedömningen görs mot ett heltidsarbete.

Kan det antas att du med stor sannolikhet kan försörja dig mot den reguljära arbetsmarknaden har du inte rätt till sjukpenning. Detta innebär att du hamnar i en situation där du förutsätts byta arbete och även yrkesinriktning.

**OM DET FÖRELIGGER** "särskilda skäl" kan du ha rätt till förlängning av din sjukpenning. Särskilda skäl kan exempelvis vara att du inte har kunna påbörja din rehabilitering eftersom läkningsprocessen ännu ej är färdig.

En förutsättning för förlängning är att du innan dag 365 har kunnat återgå till ditt normala arbete. Detta kan till exempel vara fallet när du väntar på en ope-



– Med Försäkringskassans nya regler måste företagets och de anställdas försäkringar ses över så att sjukdom och ekonomiskt bortfall kan täckas efter 180 dagar, säger Monique Carden på Nordic Law.

ration och att den operationen med stor sannolikhet leder till full arbetsförmåga.

Detta gäller bara vid tydliga diagnoser. Vid diffusa diagnoser menar lagstiftaren att det kan vara svårt att bedöma detta. När 365 dagar gått kan man inte längre åberopa särskilda skäl.

**EN FRÅGA SOM** inte är utredd är om du kompenseras för lönebortfall om du tar ett arbete på den reguljära marknaden men med lägre lön, något som kan drabba många av våra företagsledare.

Har du drabbats av en bestående nedsättning av arbetsförmågan provas rätten till sjukersättning (tidigare förtidspension/sjukbidrag/varaktigt sjukersättning) mot hela arbetsmarknaden och inte endast den reguljära.

**SKILLNADEN MELLAN PRÖVNING** mot den reguljära arbetsmarknaden och hela arbetsmarknaden är att den senare även inkluderar arbeten som är anpassade eller subventionerade. Detta gäller oavsett om du blivit erbjuden arbetet eller ej.

Resan – från företagsledare till ett anpassat eller subventionerat arbete – kan med det nya försäkringssystemet, ta 365 dagar. På köpet får du en rejäl lönesänkning.

**FÖR ATT UNDVIKA** detta rekommenderas en översyn av egna och företagets försäkringar så att rehabilitering och ekonomiskt bortfall kan täckas på annat sätt efter dag 180.

**MONIQUE CARDEN**

## Nordic Law vann mål i HD

Högsta Domstolen har nu avgjort ett mål angående förmedlingsprovision till mäklare där vinnande parten – mäklaren – företräddes av advokat Monique Carden på Nordic Law.

**EN MÄKLARE HADE** förmedlat en fastighet för ett kommanditbolag. Högsta Domstolen fann i målet att mäklarens rätt till provision uppstår i och med att köpeavtalet undertecknas.

Att köparens bristande betalning ledde till säljarens hävning av avtalet har ingen betydelse i sak, utan mäklaren har rätt till provision för uppdraget ändå.

Domen är även prejudicerande i den delen att överlåtelsen avsåg en försäljning av andelar i kommanditbolaget, och således en överlåtelse av lös egendom.

Detta hade enligt HD ingen betydelse, utan rätten till provision utsträcktes till att gälla även lös egendom.

## Semesterlagen ändras 1 april 2010

**DEN 1 APRIL 2010** träder ändringar i semesterlagen i kraft. Ändringarna innebär i korthet följande:

Det kommer att finnas två modeller för semesterlön. En ny beräkningsregel för semesterlön, "Sammalöneregeln", införs som huvudregel för arbetstagare med fast lön. Samtidigt behålls och förenklas "Procentregeln" som gäller för beräkning av semesterlön i dag.

Reglerna för semesterlönegrundande frånvaro, förkortas genom att frånvaro på grund av sjukdom och arbetsskada som längst är semesterlönegrundande i ett helt intjänandeår i stället för två år. En klar försämring för arbetstagarna.

Reglerna om när semester intjänas under frånvaro som beror på ledighet med tillfällig föräldrapenning förenklas. Reglerna för när arbetstagare med tidsbegränsade anställningar tjänar in semester ändras.

De särskilda semesterregler som nu gäller för hemarbetande och okontrollerade arbetstagare tas bort. Slutligen införs en ny regel som innebär att endast ett visst antal semesterdagar ska ersättas med semesterlön om semestern på grund av frånvaro inte har kunnat läggas ut under semesteråret..



■ Pia Bosdotter Olson blev den 29 januari intagen som ledamot i Advokatsamfundet. Läs intervju med Pia på nästa sida...



## Välkommen Viktor

■ Viktor Gustafsson har anslutit till Nordic Law från och med mars månad. Viktor har tidigare haft uppsatspraktik på byrån och kommer närmast från studier vid Lunds Universitet, där han avlagt sin examen. Viktor kommer att arbeta i Malmö.

# Arbetstagares lojalitetsplikt i ett öppet, IT-drivet samhälle

Det nya, öppna informationssamhället har medfört att gränsen mellan privatperson och yrkesperson suddas ut mer och mer.

Exempel på detta är barnskötaren som hade en keps med varumärket Pornstar på sin profilbild på Facebook.

Den bloggande enhetschefen på Migrationsverket som uttryckte Israel-vänliga åsikter på sin privata blogg är ett annat exempel som varit flitigt diskuterat i media.

**FRÅGAN SOM AKTUALISERAS** i bägge fallen är, om en arbetstagares privatperson kan anses medföra skada för arbetsgivaren eller för arbetstagarens förtroende i sitt yrke, hur kan detta förhindras och beivras av arbetstagarerna?

Det står en arbetstagarare fritt att uppställa riktlinjer för sådant som är arbetsrelaterat. Det som sätter ramarna för sådana riktlinjer är arbetstagarens lojalitetsplikt gentemot arbetsgivaren. Trots medialt uppmärksammade ärenden som de ovanstående exemplen tyder nyligen publicerade artiklar på att

inte mer än 10–15 procent av företagen i Sverige har några riktlinjer för hur de anställda får hantera det som på internet idag benämns Sociala Medier.

**LOJALITETSPLIKTEN HAR** utarbetats i praxis under en längre tid och innebär bland annat att arbetstagararen har att svara för följande:

- en fullgod arbetsprestation
- följa arbetsgivarens ordningsföreskrifter
- avstå från att bedriva konkurrerande verksamhet
- avstå från att överskrida sin kritikrätt
- visa integritet (till exempel genom att avstå från att ge eller ta emot mutor)
- iaktta tystnadsplikt avseende exempelvis företagshemligheter
- uppfylla vissa krav på vandel, samt
- i övrigt visa omsorg och aktsamhet i arbetet

**UTIFRÅN OVANSTÅENDE KAN** en arbetstagarare upprätta ett policy-dokument. Det är ytterst tveksamt om fritidsaktiviteter eller fritidsintressen kan regleras av arbetsgivaren, såtillvida fritidsintressena inte har någon koppling till arbetet som sådant.

Då gränsen mellan arbete och privatliv blir alltmer flytande blir således dessa kopplingar fler och fler. Om en anställd går hem och skriver att chefen är en idiot på sin blogg så gör han det på fritiden. Samtidigt är det ett arbetsrelaterat uttalande. Det utgör nog ett överskridande av arbetstagarens kritikrätt. Frågan är om det är saklig grund för avsked.

**ANSTÄLLNINGSAVTAL ÄR I** regel, om det ens finns något skriftligt, en ensidig blankett där man sätter kryss i tillämpliga rutor och skriver en timlön. Med dagens öppna it-samhälle krävs i min mening lite mer än så.

Policy bör utarbetas avseende hantering av de nya medierna, och den utarbetningen får gärna ske i samspråk med de anställda.

Glöm inte bort att det är nog så viktigt att de anställda kan finna sig i

de tyglar arbetsgivaren tar fram. Vill ni ha hjälp med att upprätta sådana dokument kan ni kontakta Patrik Westerlund eller

**JAKOB NORTOFT**



## Nyheter inom bolagsrätten

Med det nya året följer ett flertal nyheter på bolagsrättens område.

Aktiebolag som har aktier eller andra värdepapper upptagna för handel på en reglerad marknad (börsbolag) ska, första gången för räkenskapsår som inleds närmast efter den 28 februari 2009, upprätta en /bolagsstyrningsrapport/. Bolagsstyrningsrapporten ska bland annat innehålla upplysningar om

- principer för bolagsstyrning
- bolagets system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen
- uppgifter som kan ha betydelse för möjligheterna att genomföra ett offentligt uppköpserbjudande avseende bolaget

- bolagsstämmans funktion och aktieägares rättigheter
- styrelsen och dess eventuella kommittéer
- förklaring till avvikelser från bolagsstyrningskoden

**RAPPORTEN SKA OFFENTLIGGÖRAS** tillsammans med förvaltningsberättelsen eller på bolagets webbplats.

Under 2009 implementerades dessutom det så kallade revisorsdirektivet vilket föranlett ändringar i aktiebolagslagen och årsredovisningslagen.

De nya reglerna innebär i korthet att börsbolag skall införa så kallade revisionsutskott och att uppdrag som revisor (huvudansvarig revisor) i börsbolag får pågå högst sju år i följd, varefter gäl-

ler en karenstid om två år. Revisionsutskottets funktion är bland annat att övervaka den finansiella rapporteringen, intern kontroll, internrevision och riskhantering. För entledigande av revisor i alla former av aktiebolag införs därtill krav på saklig grund.

**UTÖVER OVANSTÅENDE** nyheter föreligger förslag om att den 1 juli 2010 avskaffa revisorsplikten i små företag och att per den 1 april 2010 sänka nuvarande aktiekapitalkravet om 100 000 konor till 50 000 konor vad gäller privata bolag.

**ANDERS KINNTORPH**



## Välkommen till Nordic Laws kurser i juridik

**Nordic Law anordnar med jämna mellanrum kurser i juridik. Syftet är att utbilda företagare och anställda i affärsjuridiska frågor.**

**UNDER EN LÄNGRE** tid har vi samarbetat med Västsvenska Industri- och Handelskammaren. Samarbetet innebär att vi tillsammans med Handelskammaren anordnar utbildningar inom allmän affärsjuridik. Nu har årets utbildningar spikats, och Nordic Law bidrar med sin kompetens till följande kurser:

■ **AGENT- OCH ÅTERFÖRSÄLJARAVTAL**  
Du får underlag, checklistor och argument för att skriva nya, eller se över

befintliga avtal. **Anders Kinntorph** leder kursen i Göteborg den 27 oktober. Kursen hålls 9:00–16:00.

■ **AFFÄRSJURIDIK VID INTERNATIONELLA AFFÄRER**

Känn dig säkrare på juridiken som är grundläggande i alla affärsuppgörelser: olika avtalsklausuler, deras syfte, innebörd och konsekvenser, leverans- och betalningsförseningar, reklamationer och skadestånd. **Patrick Andersson** leder kursen i Göteborg den 27 maj, 9:00–15:00.

■ **EXPORTAVTALET**

Förenkla och förbättra det egna avtals-

arbetet genom rutiner, modellavtal, checklistor och lathundar. **Patrick Andersson** leder kursen i Göteborg hösten 2010. Datum meddelas vid ett senare tillfälle.

■ Därutöver leder **Anders Kinntorph** en av fyra kurstillfällen inom **Diplomutbildningen i VD:s roll och ansvar**. Anders delar VD:s roll och ansvar enligt Aktiebolagslagen (ABL). Kursen hålls i maj och juni fyra hela dagar.

■ För mer information och anmälan kan kontakt tas med **Jessika Wassberg** på Handelskammaren, 031-83 59 55.

## ”Mitt nya liv som advokat”

■ **Grattis Pia Bosdotter Olsson, du har nyligen blivit advokat, vad innebär det?**

– Man ”blir” advokat genom att bli antagen som ledamot i Sveriges Advokatsamfund. Det är styrelsen som fattar beslut om vilka som ska antas. Advokattiteln är skyddad, det är enbart samfundets medlemmar som får använda den.

– För advokater gäller särskilda bestämmelser, bland annat i rättegångsbalken. De mest omfattande reglerna har dock utvecklats av kåren själv i ”Vägledande regler om god advokatsed”, de så kallade etiska reglerna. I portalparagrafen kan man läsa:

”En fri och självständig advokatkår som verkar enligt sunda regler utvecklade av advokaterna själva är en viktig del av rätts-samhället och en förutsättning för att enskildas fri- och rättigheter skall kunna hävdas. En advokat har därför en särskild ställning och ett särskilt ansvar.”

– Jag tycker att det är viktiga ord som leder oss och påminner om allvaret i vårt arbete. Jag tänker på de orden ganska ofta.

■ **Vilka krav finns för att man ska bli antagen som ledamot i samfundet?**

– Först och främst är juristexamen. Jag har läst juristlinjen på Lunds universitet och är alltså jur. kand. Därefter krävs minst fem års juridiskt arbete varav minst tre som biträdande jurist vid en advokatbyrå eller vid egen juridisk byrå. Jag har varit yrkesverksam med juridiskt arbete sedan 1992 så det var goda marginaler i det avseendet.

– Man ska ha avlagt advokatexamen, en utbildning i advokatsamfundets regi som avslutas med muntlig examination. Jag var väldigt nervös inför den muntliga tentamen. Även om jag är van att uppträda i domstol och hålla föredrag så kändes situationen obekvä. En del blir ju kuggade.

– Slutligen kontrolleras att den presumptive advokaten har ordnad ekonomi, är ”redbar” och i övrigt lämplig för advokatsverksamhet.

■ **Vad innebär advokattiteln för ditt dagliga arbete?**

– Egentligen ingenting. Det som skiljer är att jag nu själv är ansvarig för det jag gör – och inte gör. Tidigare var det en överordnad advokat som bar ansvaret för mina åtgärder. Formellt sett ger det mig även möjlighet att bli förordnad som offentlig försvarare i brottmål. Men eftersom jag inte vanligen arbetar med brottmål innebär det ingen förändring. Jag får också behörighet att bli delägare i en advokatbyrå, något som jag på sikt hoppas på att bli. Helst på Nordic Law.



**nordic law**  
ADVOKATER • ATTORNEYS AT LAW

Vår spetskompetens inom affärsjuridik gör att vi är ledande rådgivare åt tillväxt- och entreprenörsföretag i Syd- och Västsverige. Vi har kontor i Göteborg och Malmö.

Besöksadress: Mässans gata 18  
Box 5043, 402 21 Göteborg, 031-81 51 00

Skeppsbron 11, 211 20 Malmö, 046-611 37 30

www.nordiclaws.se