

– Juridik är ett av dagens starkaste konkurrensmedel

Design, datorprogram, information – alla är de immateriella tjänster eller produkter. Många svenska och inte minst västsvenska företag lever på dem.

– Men alltför få ser till att förpacka dem på rätt sätt – genom bra avtal. De har inte upptäckt att juridik är ett av dagens starkaste konkurrensmedel.

ORDEN ÄR ANDERS Bergkvists. Advokat och delägare i Nordic Law och den som varit med längst på firman: i år 20 av 25 år.

Nordic Law har specialiserat sig på tillväxt- och entreprenörsföretag i Väst- och Sydsverige. Men bland kunderna finns även offentliga sektorn och intresseorganisationer.

– Vår strävan är enkel: att öka förståelsen för affärsjuridik och den faktiska nytta företag har av den. I det ligger också ett stort engagemang för våra klienter, den enskilda affären och att verka långsiktigt, säger Anders Bergkvist.

I alla år har Nordic Law varit mycket engagerade i Västsvenska Industri- och Handelskammaren. Genom utbildningar, deltagande i olika intressegrupper och styrelsearbete har byrån stärkt näringslivet.

– Det är extra roligt att Handelskammaren nu tagit ett grepp över affärsjuridiken genom L-tech-nätverket. Tillsammans med kollegorna på övriga affärsjuridiska byråer kan vi hjälpa företagen att bli bättre på att ta tillvara sina värden.

SOM DE FLESTA andra affärsjuridiska byråer har Nordic Law specialiserat sig på frågor inom kommersiell avtalsrätt, miljö rätt, bolagsrätt, arbetsrätt, skadeståndsrätt och tvistlösning. Men de senaste åren har andra frågor dykt upp.

– Om vi för 25 år sedan hjälpte till med industrikontrakt så handlar det i dag lika mycket om avtal om immateriella rättigheter.

Här ligger samtidigt en stor fara, hävdar Anders Bergkvist:

– Det finns ett kunskapsunderskott hos många om nyttan med juridik.

I dag säljer de flesta funktioner, lösningar, upplevelser, kunskap eller design. Det som på engelska kallas "Intangible".



Immateriella värden kan värderas först när de är dokumenterade i avtal. Där brister många företag säger Anders J Bergkvist, advokat på Nordic Law.

Bild: Jessica Olsson

– **DET ENDA SÄTTET** att förpacka dem är att kommunicera dem med ord nedskrivna i ett juridiskt avtal. Det är först då de får ett verkligt värde, som går att omsätta eller värdera.

Ett exempel: ett företag hyr ut ett mätinstrument eller datorprogram som kan registrera statistik, effektivitet, kvalitet, resultat etc. Om det är klart vem som äger instrumentet, vem äger då rätten till den information som fås fram?

– Det är här vi jurister kommer in. Juridiken är ett konkurrensmedel som stärker och kommersialiserar ett företags immateriella värden. Utan avtal finns de inte.

DET GÅR BRA FÖR Nordic Law. I början av år 2007 var man sju anställda, i dag är de 15. Sju advokater och två jurister.

– Vi arbetar medvetet för att bli ett jämställt kontor med stor möjlighet för individen att utvecklas. I dag är vi sex delägare och är öppna för att bli fler.

Förra sommaren invigdes ett nytt kontor i Malmö. Inriktningen har breddats med fler kompetensområden.

Miljö-, bygg- och planfrågor är i växande, liksom underhållning och events.

– Miljö rätt är ett typiskt exempel på

hur ökat medvetande och skärpt lagstiftning kan öka konkurrenskraften hos företag som ligger steget före såväl avtalsmässigt som produktions- och produktmässigt.

Nordic Law arbetar för att juridiken ska bli en självklar del av hela företagets kultur. Från lednings- och projektgrupper till underleverantörer, alla anställda och aktieägare.

– Inget företag kan hävda att de ger leverantörerna hållbara kravspecifikationer, producerar miljövänliga varor eller tar ett socialt ansvar om de inte ställer samma krav på sina egna underleverantörer. Det handlar om trovärdighet, och den måste hålla hela vägen.

ADVOKATVERKSAMHETEN STÅR inför en radikal förändring.

– Jag är uppriktigt förvånad över att inte fler företag budgeterar in juridiska tjänster med samma självklarhet som för marknadsföring till exempel.

– Vi erbjuder sedan en tid abonnemang eller placerar våra jurister ute på företag som Nobel Biocare för att ta ett exempel. Det är en av alla möjligheter, säger Anders Bergkvist.

GUS KAAGE

NOTERAT

Nya på Nordic Law



Jakob Nortoft

Jur. stud., skriver examensarbete och är klar sommaren 2008.

”Efter en lyckosam sommarpraktik på Nordic Law har jag åter anslutit mig till byrån för att påbörja min juridiska karriär. Det som lockade mest var den gedigna och breda kunskapsnivå som finns samlad hos mina arbetskamrater samt den tilltro de ställer till den enskildes kapacitet och förmåga att fullgöra sitt arbete på ett för klienten tillfredsställande sätt.

FÖDD: 1981

SPECIALITET: Bank- och krediträtt, fordringsrätt, immaterialrätt inom Sverige och EU.

DETTA VISSTE DU INTE OM JAKOB: Gammal radiopratarare med flera publiksuccéer i bagaget. Öppnar galleri under våren.

TELFON: 031- 335 75 24

MOBIL: 076- 823 33 55

E-POST: jn@nordiclaw.se



Martha Henriksson-Witt

Jur. stud., skriver examensarbete och är klar sommaren 2008.

”Jag är mycket tacksam för att jag har fått möjlighet att komma till Nordic Law och arbeta under tiden som jag skriver på mitt examensarbete, att få verklighetsanknytning känns väldigt viktigt. Att dessutom få sitta i de fina lokalerna på Malmökontoret och arbeta med teamet där känns verkligen som ett privilegium!

FÖDD: 1983

SPECIALITET: Miljö- och EG-rätt samt internationell handelsrätt.

DETTA VISSTE DU INTE OM MARTHA: Är född i Washington D.C. och har läst en termin på "Law School" i staden. Har ett stort hästintresse och tillbringar mycket tid i stallet med sina dressyrhästar. Hade hon inte läst juridik så hade hon troligen blivit veterinär istället.

TELEFON: 040-611 37 42

MOBIL: 070-368 11 55

E-POST: mhw@nordiclaw.se

Familjerätt och bolagsrätt

Är du ägare i ett fåmansbolag, handelsbolag eller aktiebolag där du har betydande ägarintresse? Har du en andel i en stiftelse, ekonomisk förening eller någon annan associationsform? Se då till att trygga den äganderätten.

ÄR DU GIFT bör du och din partner skriva ett äktenskapsförord. Däri antecknas att det är båda makars avsikt att aktier eller andelar i bolag liksom de rättigheter som följer av dessa samt vad som trätt i stället för dessa aktier/andelar skall vara NN's enskilda egendom. Din make/maka ska alltså inte ha gifträtt i den. Detsamma gäller NN's samtliga tillkommande aktie-/andelsinnehav i andra bolag.

Det kan vara vanskligt att föra en sådan fråga på tal vid middagsbordet, men den är ändå viktig i förebyggande syfte av flera skäl.

Huvudsyftet med äktenskapsförordet

är att undvika ett familjerättsligt fång av egendom som varit avsett för eget bruk eller ägande. Detta kan ske genom bodelning inom äktenskapet, äktenskapsskillnad eller dödsfall. Det kan röra sig om det antika matsalsbord du ärvt av din mormor, Carl Larsson-tavlan du köpt för pengar som skänktes i gåva av din far, aktier eller ägarandelar i ett bolag.

DET FÖREKOMMER i allt större utsträckning att part genom aktieägar-/ägaravtal förbinder sig att tillse att aktier och ägarandelar genom äktenskapsförord hålls som enskild egendom av ägaren. Underlåtelse leder till kontraktsbrott och i värsta fall att äganderätten övergår till övriga parter i avtalet genom inlösen. Finns inget aktieägaravtal med dessa villkor, riskerar äganderätten att tillfalla en utomstående part.

Det finns flera skäl att skriva ett äktenskapsförord. Det viktigaste är att det inte skall uppstå oönskade ägarför-

hållanden i ert bolag. Plötsligt sitter en tidigare partners bittra före detta och röstar ner förslag på bolagsstämman.

HAR MAN FÖRSÖKT bemöta detta problem halvvägs, det vill säga att förutse problemet och att skriva in en hembudsklausul i bolagsordningen, så leder ett fång genom bodelning ändå till en möjligtvis kostsam och definitivt tidsödande hembudsprocess.

Om bodelningsföretaren finner att aktier ska ingå i gifträttsgodset och makes/makas lott måste tillgodoses med ägarpartens aktier, så kan bolaget hembjuda aktierna.

I värsta fall har du blivit av med alla dina aktier i bolaget, då är det bara att hoppas att dina tidigare kompanjoner vill ha tillbaka dig i ägarställning.

Kort sagt: bättre att stämma i bäcken än i ån!

JAKOB NORTOFT, JUR STUD
jakob.nortoft@nordiclaw.se

Ny lag om otillbörliga affärsmetoder

Regeringen föreslår en ny marknadsföringslag som ska genomföra EU:s direktiv om otillbörliga affärsmetoder. Syftet med den nya lagen är, liksom tidigare, att skapa ett skydd för konsumenter och näringsidkare mot otillbörlig marknadsföring.

DET ÄR DOCK viktigt att betona att för näringsidkare innebär lagen även ett skydd mot illojal konkurrens från andra näringsidkare. Om en konkurrent använder sig av otillbörliga affärsmetoder kan marknadsföringslagen användas för att hindra detta genom en kombination av

förbud, vite och marknadsstörningsavgift.

Den nya lagen är uppbyggd med en vitessanktionerad generalklausul som föreskriver att marknadsföring ska stämma överens med god marknadsföringssed, det vill säga att den måste vara tillbörlig.

Därtill finns två mer specifika generalklausuler som förbjuder aggressiv respektive vilseledande marknadsföring. Många av de preciserade katalogbestämmelserna över vilseledande åtgärder återfinns även i den nya lagen.

EN FÖRÄNDRING är att nämnda bestämmelser kompletteras med 31

förbud mot vissa aggressiva respektive vilseledande marknadsföringsåtgärder som alltid ska anses vara otillbörliga mot såväl konsumenter som näringsidkare (den så kallade svarta listan).

En annan nyhet är att lagen även omfattar marknadsföringsåtgärder som näringsidkaren vidtar efter det att ett avtal ingåtts, till exempel i samband med leverans eller fakturering.

Den nya marknadsföringslagen föreslås träda i kraft 1 juli 2008. Om ni önskar fördjupa er i ämnet finns den "svarta listan" på www.nordiclaw.se under fliken nyhetsbrev.

PATRICK ANDERSSON, ADVOKAT
patrick.andersson@nordiclaw.se

Nytt från domstol(l)arna

Arbetsdomstolen har i en nyligen avgiven dom kommit med belysande praxis om behovet och betydelsen av en personalhandbok.

BAKGRUND: EN 52-årig man som varit anställd i 33 år som resemonter köpte sextjänster i Kina under tjänsteresa. Själva köpet hade enligt domstolen inget utbrett samband med tjänsten

Mannen satt därefter frihetsberövad i 15 dagar och återvände till arbetet drygt två veckor efter att han släppts.

Vid ett första möte med arbetsgivaren tilldelades mannen en skriftlig erinran. Efter ytterligare några dagar sades mannen upp. Prövning i målet avsåg huruvida arbetstagaren genom sexköpet hade godtagbara skäl till uppsägning samt avstängning från arbetet under uppsägningstiden.

DOMSTOLEN BEDÖMDE för det första att den personalhandbok och den uppförandekodex som bolaget hänvisade till var för allmänt hållen. Det var därför av mindre betydelse om mannen ens tagit del av handboken.

Att han dessutom inte var en nyckelperson inom bolaget och under sina 33 år inom bolaget fått goda vitsord vid sin tjänstgöring var ytterligare faktorer som talade emot uppsägning. På grund av sin ålder skulle mannen även få svårt att få anställning på annat håll. Uppsägningen förklarades ogiltig.

I ALLT STÖRRE utsträckning reglerar arbetsgivare arbetstagarnas rättigheter och skyldigheter genom en personalhandbok eller så kallat uppförandekodex.

Med hänsyn till domen är det viktigt att denna inte är allmänt hållen. Är du osäker på hur din personalhandbok håller juridiskt i ett liknande läge, eller för all del vid en mindre uppseendeväckande företeelse av en anställd, hör av dig till oss på Nordic Law!

PATRIK WESTERLUND, ADVOKAT
patrik.westerlund@nordiclaw.se



Client Access Area

Allt fler väljer att ansluta sig till vår tjänst Client Access Area™. Det innebär att företagets original- och modellavtal, checklistor liksom styrelsematerial som kallelser och protokoll samlas i en databas som kan göras tillgänglig för utvalda medarbetare varhelst de befinner sig i världen. Allt som behövs är en dator och en Internetuppkoppling.

Att ha snabb och enkel tillgång till företagets dokument, att använda rätt avtal och att hålla ordning på uppsägningstider underlättas betydligt av Client Access Area™.

Tjänsten sparar tid och företagets dokument finns samlade om någon utomstående ska genomföra en due diligence av företaget.

Med vårt system är det också möjligt att skapa projektplatser för styrelse, leverantörer och kunder. Anpassningsförmågan gör att systemet enkelt kan skraddarsys för just ditt företags eller din concerns behov.

Vill du veta mer om Client Access Area™ och hur det skulle kunna göra nytta i ditt företag – är du välkommen att hör av dig till Anders Kinnorpe eller Patrick Andersson.

KOMMENTAR

Jag ska börja som Head of Compliance

JAG SKA BÖRJA ett nytt jobb, Head of Legal and Compliance Middle East Africa för Nokia Siemens Networks. Under mina snart 25 år som verksam jurist har jag haft många titlar, men aldrig "Head of Compliance". Vad betyder egentligen Compliance?

Det finns lagstiftning inom Europa och i USA som sträcker sig utanför landets egna gränser, till exempel lagstiftning som tar sikte på att bekämpa korruption inom affärslivet, mut- och bestickningsbrott. Företagen ska känna till och tillämpa de regler som berör deras verksamhet.

Det är det som är "Compliance". Inte bara bolagets juristavdelning ska känna till och tillämpa olika lagar, utan samtliga anställda. Det kan ju tyckas ganska självklart att man ska följa lagen. Självklart, visst, men inte så enkelt alltid!

VAD MÅNGA BOLAG nu gör är att inrätta en "Code of Conduct", en uppförandekod som riktar sig till alla anställda och som innehåller ett antal regler som (förhoppningsvis) ska täcka de områden som är av mest vikt för just detta bolag.

Man inrättar också så kallad Compliance Officers som ska ut i organisationen och missionera om vikten av att förstå vilka regler som gäller och hur dessa tillämpas samt vara tillgängliga för rådgivning.

Det svåra när det gäller Compliance är det faktum att ingen lagstiftning är helt svart/vit. Det finns en så kallad gråzon, och om man överlämnar åt varje enskild anställd att göra bedömningsfrågor inom gråzonen blir resultatet sällan bra. Vi kan hjälpa till att identifiera aktuell lagstiftning, vilka anställda som är mest exponerade, vad som är svart respektive vitt eller grått och vilken risken är.

Vi samverkar med affärsmännen/kvinnorna och styrelsen i deras strategiska beslut med hur bolaget vill adressera frågeställningarna. Då kan vi utveckla och implementera ett riktigt bra compliance program!

MICHAELA AHLBERG

Gästkrönikor. Tidigare chefsjurist på Nobel Biocare och EHPT.

Läs hela Michaelas Ahlbergs krönika på www.nordiclaw.se

nordic law

ADVOKATER • ATTORNEYS AT LAW

Vår spetskompetens inom affärsjuridik gör att vi är ledande rådgivare åt tillväxt- och entreprenörsföretag i Syd- och Västsverige.

HÄR FINNS VI:

Besöksadress: Mässans gata 18

Box 5043, 402 21 Göteborg, 031-81 51 00

Skeppsbron 11, 211 20 Malmö, 046-611 37 30

www.nordiclaw.se