

Ingen könskvotering i bolagsstyrelser

Lagförslaget från den tidigare socialdemokratiska regeringen om könskvotering till bolagsstyrelser har avvisats av den nya borgerliga regeringen.

Idag består cirka 85 procent av de svenska bolagsstyrelserna av män och endast fem av 268 bolag på Stockholmsbörsen har en kvinnlig vd. Situationen är densamma i bolagens valberedningar, vilka har till uppgift att lägga fram förslag på nya styrelseledamöter.

Den nya jämställdhetsministern är dock medveten om problemet men anser inte att kvotering till bolagsstyrelserna är en bra lösning. Istället anser hon att antalet kvinnor med chefspositioner borde ökas eftersom det är viktigt att de kvinnor som kommer in i styrelserna har gedigen erfarenhet så att de får reell makt när de väl kommit dit.

Regeringen avser att lägga fram ett förslag på hur detta skall gå till och vi återkommer med mer information när så har skett.

My Simonsson,
advokat

Skydd av design inom hela EU

Vad gäller varumärken är det normalt förekommande att företaget söker varumärkesskydd även utanför Sveriges gränser.

För skydd av mönster – eller design i dagligt tal – gäller inte samma förhållanden. Sedan 2003 är det genom EG-förordningen om gemenskapsformgivning möjligt att med en enda ansökan söka registreringsskydd för design i samtliga 25 EU-stater.

► Vad är det då som krävs för att erhålla detta utseende- eller

formskydd genom registrering? De grundläggande krav som uppställs är att designen är ny och har särprägel. Nyhetskravet innebär att det inte tidigare får ha funnits en identisk design.

Den EU-förordning som reglerar saken anger här att en design anses identisk om den bara skiljer sig åt från andra i oväsentliga detaljer. Kravet på särprägel bygger på ett helhetsintryck av designen. Det vill säga helhetsintrycket av de designer som jämförs skall utifrån betraktaren skilja sig åt. Vid

bedömningen av särprägel krävs tas hänsyn till vilka variationsmöjligheter som föreligger inom området, vilket innebär att där variationsmöjligheterna är begränsade kan en mindre avvikelse anses tillräcklig för att kravet på särprägel skall anses uppfyllt.

Skydd för design söks i en eller flera klasser enligt klassificeringssystemet EUORACE. Valet av klass avgör ytterst skyddets omfattning.

Anders Kinntorph,
advokat

Konkurrensklausuler i anställningsavtal

Konkurrensklausuler i anställningsavtal är en allt vanligare förekomst på arbetsmarknaden. En arbetsgivare som tillämpar en konkurrensklausul kan begränsa en anställds möjlighet att efter anställningens upphörande ta anställning hos en konkurrent eller själv bedriva med den före detta arbetsgivaren konkurrerande verksamhet.

Ett företag kan därigenom förhindra att företagshemligheter och företagsspecifikt kunnande sprids utanför företaget.

► Trots att utgångspunkten för en konkurrensklausul är densamma som för övriga avtal, nämligen att den är gällande mellan de parter

som ingått den, finns det regler som begränsar arbetsgivares möjligheter att binda en arbetstagarare med en konkurrensklausul.

En förutsättning för att en konkurrensklausul skall kunna göras gällande mot en arbetstagarare är att företaget har ett intresse, en företagshemlighet eller liknande, som är berättigat ett skydd. Den information som företaget vill skydda måste alltså ha viss kvalitet. En bedömning av vilket slag av information det kan vara måste göras i varje enskilt fall.

Vidare kan en konkurrensklausul inte användas mot vilken anställd som helst.

I princip måste det röra sig om personal som har tillgång till inte

bara den känsliga informationen utan som dessutom har ett sådant kunnande att personen kan använda sig av informationen till skada för företaget.

Utöver dessa förutsättningar gäller att företaget måste ge den person som genom en konkurrensklausul är förhindrad att omedelbart ta en annan anställning viss ekonomisk ersättning.

För att undvika att hamna i ett läge där en person som skrivit under en konkurrensklausul inte anses vara bunden av den, bör varje företag som använder sig av denna typ av klausuler vara noga med att de utformas på ett riktigt sätt i varje enskilt fall.



God Jul och Gott Nytt År!

Vi vill skicka våra varmaste jul- och nyårshälsningar till Er alla via detta nyhetsbrev. Vi har beslutat att istället för att sända ut våra traditionella julhälsningar, så skänker vi i år en gåva till Svenska Naturskyddsföreningen för att stötta deras arbete med att skydda och bevara Sveriges djur och natur.

Vi vill även passa på att informera Er om att kontoret är stängt den 25 och 26 december liksom den 1 januari men juristerna är tillgängliga via mobiltelefonerna. Övriga dagar mellan jul- och nyårshelgerna har vi inte helt stängt. Ni kan nå oss via växel på 031-81 51 00, alternativt via mobiltelefonerna.



Sold once, sold twice...

Sold once, sold twice...

Detta är vad man kan höra på auktion i England. Man skall dock akta sig för att översätta det till svenska och tro att man kan agera på det sättet.

Det som sålts en gång får inte säljas en andra gång. Den gamla regeln från 1734 års lag i 1 kap 5 § Handelsbalken gäller oförändrat: "Säljer man tvem ett; gäldede skadan åter, och den behålle godset som först köpte".

Att trots detta sälja exempelvis samma bil en andra gång kallas för tvesala och är alltså en skadeståndgrundande åtgärd.

Redan genom den första försäljningen har man avhänt sig förfoganderätten till godset och gör sig därför i princip även skyldig till brottet olovligt förfogande i 10 kap 4 § Brottsbalken.

Men vad skall man då göra om den första försäljningen inte

fullföljs av köparen, exempelvis genom att varken betalning sker eller bilen avhämtas?

Detta är enligt köplagen ett avtalsbrott från köparens sida. Men innan man som säljare får lov att sälja bilen till en annan köpare så måste man avsluta rättsförhållandet med den förste köparen, genom att det avtalet hävs på grund av avtalsbrottet.

Detta kräver i sin tur att avtalsbrottet är väsentligt, vilket normalt är fallet när köparen inte betalar enligt avtal eller krav. Hävning bör vara skriftlig och måste vara korrekt, för att inte leda till problem.

När man då har lyckats ta sig ur det första avtalet är man fri att sälja bilen igen. Om man inte kan göra detta till minst lika bra villkor som det första avtalet, eller om man annars fått vidkännas extra kostnader, så är den förste köparen skadeståndsskyldig.

På köparsidan gäller motsvarande regel. Om inte säljaren har hävt avtalet, så gäller det fortfarande och du skall kunna återköpa det för att kunna köpa bilen. Detta även om du är för sen med betalning eller avhämtning, så länge inte säljaren gjort en hävningsförklaring.

Har säljaren trots det sålt bilen vidare får köparen behålla godset bara om han varit i god tro, annars har du som förste köpare rätt att få ut bilen.

Detta är så gamla regler att de framstår som självklara. Men i vardaglig tillämpning hanteras dessa problem inte sällan felaktigt, främst genom att ett träffat avtal inte avslutas innan ett andra avtal ingås.

Vilket i sin tur alltså kan leda till trista följder för alla inblandade. Stäm av med oss om du har några tveksamheter.

Pär Caldenby, advokat

Ett verktyg för ordning och reda

Nordic Laws ambition med den Internetbaserade tjänsten Client Access Area är att förhindra juridiska komplikationer innan de uppstår. En förutsättning är ordning och reda.

Vi läser in och sorterar kunders avtal, viktiga protokoll, registreringsbevis med mera. Sedan är de åtkomliga var man än sitter i världen. Det enda man behöver är en Internetuppkoppling och behörighet. Lysande om företaget har en styrelse med personer som verkar på annan ort. Eller om företaget vill effektivisera sin administration. Det är också bra om företaget har flera dotterbolag och koncernledningen vill tillgå information på ett enkelt och smidigt sätt.

Tjänsten ingår en årlig översyn av de modellavtal som är inlagda. Fördelar med Client Access Area™:

- Ordning och reda i företagets juridiska miljö; modellavtal, protokoll, ingångna avtal och pågående projekt samlade på en och samma plats.
 - Tillgång till all dokumentation dygnet runt, varhelst en medarbetare befinner sig i världen.
 - Företagets verksamhet står inte still om den som har ansvar för avtal, protokoll med mera inte finns tillgänglig. Dokumenten är åtkomliga för alla som har behörighet.
 - Företaget minimerar risken att känsliga dokument finns i bärbara datorer som kommer på avvägar.
 - God överblick över ingångna avtal även när det är många i företaget som sluter avtal.
- Låter det intressant? Kontakta oss gärna för ett möte.

Charlotta Bruno,
assistent

Vill du ha en skiljeklausul?

Skiljeklausuler är vanligt förekommande i kommersiella sammanhang. Innebörden av en skiljeklausul är att en tvist inte skall slitas av domstol, utan av en privat uppsatt skiljenämnd.

Skiljenämnden avlönas av de tvistande parterna och att det rör sig om ett icke offentligt förfarande i en enda instans samt att ett avgörande oftast kan nås snabbare.

Det är inte sällan mycket dyrt att genomföra ett skiljeförfarande, medan domstolarna inte kräver ersättning för sitt arbete. Dessutom kan man normalt sett inte få en överprövning av ett felaktigt avgörande.

Vid tvister om lägre värden är det enligt vår uppfattning ofta direkt olämpligt med en skilje-

klausul, då denna kan verka avhållande från att driva in ens en klar fordran på motparten.

Vissa verksamheter kan vara sådana att fordringsmål överhuvudtaget kanske inte bör avgöras av skiljenämnd. En så kallad valrättsklausul kan då vara lämplig, eller kanske en beloppsgräns under vilken allmän domstol gäller som forum.

Å andra sidan kanske du och ditt företag aldrig har tillämpat skiljeklausul, trots att det är direkt lämpligt med hänsyn till den verksamhet du bedriver. Dina rutiner behöver då kanske ses över av den anledningen.

Sedan den 1 juli 2005 finns nya regler från Västsvenska Industri- och Handelskammarens Skiljeråd. De har tagits fram för att aktivt angräpa pro-

blemet med snabbheten och komplexiteten inom tvistelösning. Begränsningar i förfarandet gör att processen inte riskerar att svälla okontrollerat. Skiljeförfarandet inleds med en kortare medling, där möjligheter att förlika tvisten utreds av en opartisk medlare. Därigenom kan även kostnaderna begränsas.

Vi kan varmt rekommendera reglerna och uppmana alla att i avtal hänvisa till dem: "Tvister i anledning av detta avtal skall avgöras slutligt genom skiljedom enligt Västsvenska Industri- och Handelskammarens Skiljeråds regler för förenklat skiljeförfarande med medling."

Tänk igenom hur du och ditt företag agerar i dessa frågor. Det kan rädda både tid och pengar!

Pär Caldenby, advokat