

Allvarliga konkurrensbrott kan kriminaliseras

Utredningen om en modernisering av konkurrensreglerna, vilken haft i uppdrag att modernisera de svenska konkurrensreglerna, har lagt fram sitt slutbetänkande.

Däri föreslås att personer som ingår avtal som allvarligt hindrar, begränsar eller snedvrider konkurrensen mellan konkurrerande företag ska dömas för konkurrensbrott till fängelse i högst två år. För det fall brottet bedöms som grovt kan straffet bli högst sex års fängelse.

Utredningen föreslår dock att kriminaliseringen bör begränsas till horisontella karteller, det vill säga när flera företag i samma produktions- eller handelsled samarbetar om priser, begränsar eller kontrollerar produktionen eller delar upp marknader mellan sig.

Vertikala konkurrensbegränsningar, avtal mellan företag i olika försäljnings- eller distributionsled, och missbruk av dominerande ställning bör inte enligt utredningen kriminaliseras.

Ekobrottsmyndigheten föreslås vara ansvarig åklagarmyndighet för utredning och lagföring av konkurrensbrott. Konkurrensverket ska anmäla till Ekobrottsmyndigheten om det finns misstanke om konkurrensbrott.

My Dahlén, jur kand

Apoteksmonopolet underkänt

EG-domstolen har nyligen fastslagit att det svenska apoteksmonopolet strider mot gemenskapsrätten både när det gäller receptfria och receptbelagda läkemedel.

Detta beror främst på att det inte kan uteslutas att utländska läkemedelstillverkare diskrimineras på grund av hur Apoteket bestämmer sitt sortiment – läkemedelstillverkare som inte får komma med i sortimentet har ingen rätt att få veta varför och kan inte överklaga beslutet. Därmed kan det inom en snar framtid bli fritt för fler att sälja såväl receptbelagda som receptfria läkemedel.

My Dahlén, jur kand

Olika typer av visstidsanställningar

Även om strävan i svensk arbetsmarknadspolitik är att alla arbetstagare ska vara anställda på heltid och tillsvidare, medger lagen om anställningsskydd ("LAS") att anställningar ingås för viss tid för det fall vissa särskilda situationer föreligger.

► Bland dessa anställningar för viss tid återfinns vikariat, överenskommen visstidsanställning och det som i vanligt tal brukar kallas för projektanställning.

Termen projektanställning nämns inte i lagen, dock framgår att anställningsavtal kan ingås för viss tid om det är föranlett av vad som i lagtexten kallas för **arbetets särskilda beskaffenhet**.

Projektanställningen är

därmed avsedd att användas för sådant arbete som ligger utanför arbetsgivarens normala verksamhet och som ska pågå under viss begränsad tid. Anställningsformen kan alltså inte användas endast av den anledningen att arbetsgivaren bedriver sin verksamhet i projektform, vilket verkar vara en vanlig uppfattning bland både arbetsgivare och arbetstagare.

Ytterligare en aspekt av att ingå ett avtal om projektanställning är att parterna då är bundna av avtalet under hela den period som projektet varar.

Vill med andra ord en av parterna avsluta anställningen

dessförinnan är detta i princip inte möjligt, inte ens om arbetsbrist skulle uppkomma. Inte heller kan den projektanställda sägas upp på grund av personliga skäl, som till exempel misskötsamhet.

Dock kan parterna möjliggöra ett förtida upphörande av anställningen genom att skriva in i avtalet att anställningen kan avbrytas även innan projektet är slutfört.

Kontakta oss gärna för det fall det råder osäkerhet beträffande när och hur tidsbegränsade anställningsavtal ska skrivas.

Lisa Arstedt, jur kand

arbetsrätt

Bolagskodens tillämpning

Så hur har det nu gått med "Bolagskoden" och dess kommande tillämpning?

Vår uppfattning, efter att några av vårens bolagsstämmer har hållits, är att koden kommer att påverka inte bara de bolag som den är avsedd för (bolag på A-listan och större O-listebolag) utan även andra bolag med flera aktieägare.

► Aktiespararnas representanter hänvisar till Bolagskoden även i de mindre bolagen. Många externa styrelseledamöter har läst in sig på koden och använder den även i sitt arbete i noterade bolag med flera aktieägare.

Förutsatt att användandet av koden inte blir ännu

en ren formaliefråga att hantera utan att det leder till konkreta åtgärder, förhållningssätt och beslut har koden en möjlighet att bli något positivt även i de mindre bolagen.

Fördelen för aktieägarna även i de mindre bolagen är att frågeställningar som tidigare inte med automatik varit uppe till behandling på bolagsstämman numera blir en naturlig del av densamma.

Som styrelseledamot måste man i bolag med flera ägare i vart fall förhålla sig till koden och de väsentligaste frågorna däri.

De mindre bolagen (noterade eller onoterade med flera aktieägare) kanske gör enklast i

att välja att följa koden i stället för att välja att förklara varför man avviker.

En avvikelse kräver ett ställningstagande och en motivering vilket tar tid och resurser, vilket inte alltid expansiva mindre företag har.

Anders J Bergkvist, advokat

Öppettider i sommar

Kontoret kommer att vara stängt den 22 och den 29 juli men juristerna är tillgängliga via mobiltelefonerna. Övriga dagar har vi öppet som vanligt.

Vi önskar alla en riktigt skön sommar!

ab-skolan



Skärpta regler mot insiderhandel

Regeringen har föreslagit en ny lag om straff för marknadsmissbruk vid handel med finansiella instrument som träder ikraft den 1 juli i år.

Begreppet marknadsmissbruk omfattar insiderhandel, röjande av insiderinformation och otillbörlig marknadspåverkan och förslaget är tänkt att ersätta gällande insiderlag.

I dag gäller insiderreglerna olika personkretsar kring det noterade bolaget, bland annat så kallade nyckelpersoner. Enligt regeringen är tiden nu inne att avskaffa denna uppdelning i personkretsar.

Den nya lagen riktar sig därför inte mot vissa personer utan mot var och en som har insiderinformation.

En annan viktig förändring jämfört med i dag är att noterade bolag fortlöpande ska föra en förteckning över personer som arbetar för dem och som har tillgång till insiderinformation om bolaget. Regeln omfattar såväl anställda som uppdragstagare. Förteckningen ska ange vem som vid en viss tidpunkt har tillgång till informationen och vad informationen består i. Bolaget ska också se till att de som tas upp i förteckningen skriftligen underrättas om vad detta innebär.

Förteckningen ska på begäran inges till Finansinspektionen. Om förteckningen inte sköts korrekt utgår en särskild avgift beräknad

på bolagets börsvärde, dock lägst 15 000 och högst 1 000 000 kronor.

Förslaget innefattar vidare vissa ändringar i anmälningsskyldigheten för innehav av finansiella instrument. Det tidigare förbudet mot korttidshandel ersätts med ett generellt förbud för vissa personer med insynställning att handla med bolagets aktier under trettio dagar innan varje delårsrapport offentliggörs.

Den som handlar med aktier i strid mot förbudet ska betala en särskild avgift om tio procent av vederlaget för aktierna, dock lägst 15 000 och högst 350 000 kronor.

Patrick Andersson, jur kand

ny juridik

Nya krav på förvaltningsberättelsens innehåll

För att fullt ut få den svenska årsredovisningslagen att möta krav som utgör del av en modernisering av EG:s fjärde bolagsdirektiv kommer årsredovisningslagen att ändras, med giltighet från och med det räkenskapsår som påbörjas efter 30 april 2005.

Det finns tre huvudnyheter i den nya årsredovisningslagen:

- krav på hänvisningar i förvaltningsberättelsen till belopp på andra ställen i årsredovisningen, där det behövs för förståelsen,
- krav på beskrivning av väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget står inför, samt
- krav på att lämna även icke-finansiell information till ledning för bolagets utveckling.

Det sistnämnda kravet gäller endast börsnoterade eller annars något större bolag med balansomslutning över cirka 40 miljoner kronor eller mer än 200 anställda, men de båda andra kraven ska gälla alla.

Kravet på hänvisningar i förvaltningsberättelsen, till belopp som anges på andra platser i årsredovisningen, grundas på syftet att förvaltningsberättelsen ska vara inte bara rättvisande utan också överskådlig.

Märkligt nog uttalas det i regeringens proposition att det framstår som oklart om årsredovisningslagen inte redan uppfyller kraven, men att man för säkerhets skull genomför ett förtydligande.

Frågan bör därmed tas upp

med bolagets revisor, inför upprättandet av förvaltningsberättelsen.

ny juridik

Det krav på uttrycklig redovisning av risker och osäkerhetsfaktorer som nu införts är delvis en nyhet, som en del av angivandet i förvaltningsberättelsen av förväntade framtidsutsikter.

De risker som ska anges har exemplifierats med beroende av valutakurser, volatila exportmarknader och tillgången till en nödvändig råvara.

Vi skulle dock vilja tillägga att även längre krediter av större omfattning samt alla former av tvister nog bör anses utgöra sådan information som ska lämnas.

Pär Caldenby, advokat

Stopp för prislista

Marknadsdomstolen har nyligen fastslagit att branschorganisationen VVS-Installatörerna inte får tillhandahålla sina medlemmar rekommenderade prislistor för VVS-produkter.

Domstolen anser att tillhandahållandet av rekommenderade prislistor utgör ett horisontellt samarbete om priser, vilket strider mot konkurrenslagen.

Förfarandet betraktas som en allvarlig konkurrensbegränsning eftersom kunderna riskerar att få betala ett för högt pris för VVS-produkterna om alla använder samma prislista. Marknadsdomstolens beslut är förenat med vite på fem miljoner kronor som måste betalas om prislistetjänsten inte upphört innan den 9 maj i år.

Domen innebär att även andra branschorganisationer som bistår sina medlemmar med rekommenderade prislistor nu kan komma att anses bryta mot konkurrenslagen. Rekommenderade prislistor från olika branschorganisationer kan därmed komma att stoppas i framtiden.

My Dahlén, jur kand

Rätt försäkrad?

Alltför ofta upptäcker vi att våra klienter saknar tillräckligt rättskydd i sina företagsförsäkringar. Det kan till exempel vara fråga om för snäva avgränsningar av det geografiska område i vilket företaget är verksamt eller att rättsskydd saknas helt.

Avsaknaden av rättsskydd eller ett otillräckligt skydd i detta hänseende kan leda till svåra ekonomiska förluster för företaget om det skulle hamna i en rättslig tvist av något slag.

Vi vill därför uppmana alla våra läsare att se över sina företagsförsäkringar och överväga om dessa ger ett tillräckligt skydd.

Lisa Arstedt, jur kand