

## Gäller Las vid byte av entreprenör?

I lagen om anställningsskydd (LAS) finns det en regel som innebär att gällande villkor och anställningar följer med när en verksamhet övergår till en ny arbetsgivare. Regeln grundas på direktivet om företagsöverlåtelser och syftet är att säkerställa att en arbetstagares rättigheter bevaras vid övergång av verksamhet till en ny arbetsgivare.

I vilka fall anses då en övergång av verksamhet ha ägt rum? Enligt EG-domstolens praxis är det beroende av om verksamheten bevarat sin identitet efter övergången.

I ett nyligen avgjort mål i EG-domstolen (Carlito Abler med flera mot Sodexho MM Catering GmbH) ställdes frågan om direktivet om företagsöverlåtelser är tillämpligt även när personal inte tas över av en förvärvare. Målet gällde personal i Sanrest, ett cateringföretag som lagade mat åt patienter och anställda vid ett sjukhus i Wien. Sjukhuset tillhandahöll lokaler, vatten, energi och all nödvändig utrustning. Avtalet med Sanrest sades dock upp av sjukhuset och i stället anlätade sjukhuset Sodexho.

**SODEXHO TOG INTE** över någon personal från Sanrest (och inte heller lager, menyer, recept, rapporter etc). Sanrest sade upp sin kökspersonal när Sodexho tog över driften av köket.

Berörd personal i Sanrest hävdade att det rörde sig om en övergång av verksamhet vilket enligt direktivet skulle innebära att deras anställningar skulle övergå till Sodexho. Sodexho invände dock att någon övergång av verksamhet inte hade skett eftersom inga anställda tagits över.

EG-domstolen kom fram till att en övergång av en ekonomisk enhet hade

skett i detta fall. Skälen till detta var: (i) verksamheten var inte huvudsakligen baserad på arbetskraft (eftersom den kräver omfattande utrustning); (ii) den outhärliga fasta utrustningen hade tagits över av Sodexho; och (iii) det fanns en skyldighet att tillreda måltiderna i sjukhusets kök (av naturliga skäl togs även kunderna över).

**VÅR SLUTSATS** av domen är att både uppdragsgivare och entreprenörer

bör uppmärksamma reglerna i LAS vid byte av entreprenör.

Orsaken är att vissa tvingande skyddsregler kan träda ikraft trots att någon personal inte tas över och trots att det inte är fråga om något avtal mellan den nya och gamla entreprenören.

**PATRICK ANDERSSON**  
JUR KAND

### HUMAN RESOURCES

## Ny produktsäkerhetslag

Bestämmelser om produktsäkerhet har till syfte att motverka att varor och tjänster orsakar skada på person och egendom. Produktsäkerhetslagen från 1988 utgör en allmän lagstiftning och tar sikte på produktsäkerhet inom konsumentområdet.

Därtill finns en mängd speciallagar på området som tar sikte på specifika branscher såsom fordons-, läkemedels-, livsmedels- och kemikalieindustrin.

Den proposition som överlämnades till riksdagen i mars i år föreslås att nuvarande produktsäkerhetslag ersätts med en helt ny lag med samma namn. Den nya lagen, som innebär ett genomförande av Europaparlamentets direktiv 2001/95/EG från 2001 och syftar till att komplettera förekommande speciallagar på området, fastslår att näringsidkare bara får tillhandahålla säkra varor och tjänster.

En vara eller en tjänst skall anses säker om den vid en normal eller rimlig förutsebar användning och livslängd inte för med sig någon risk för människors hälsa och säkerhet eller bara låg risk. Denna risk måste dock vara godtagbar med beaktande av hur varan eller tjänsten används och skall vara förenlig med en hög skydds nivå när det gäller människors hälsa och säkerhet.

Lagen ålägger vidare näringsidkare en skyldighet att på eget initiativ lämna säkerhets- och varningsinformation, att återkalla farliga varor och tjänster från såväl näringsidkare i senare säljled som konsumenterna samt att bedriva förebyggande produktsäkerhetsarbete. Andra viktiga nyheter i de nya reglerna är att tillsynen över lagens efterlevnad stärks betydligt och att sanktionsavgifter införs för den som uppsåtligt eller av oaktsamhet bryter mot lagens centrala regler.

**ANDERS KINNTORPH**  
ADVOKAT

## HomeMaid blir registrerat varumärke

Nordic Law har medverkat till att HomeMaid Hemservice AB – ett bolag verksamt inom den expanderande hemservicebranschen – fått ett positivt beslut om att firmadominanten HomeMaid kommer att registreras som varumärke.

Vid den första behandlingen av Patent- och registreringsverket (PRV) ansåg verket att varumärket saknade särskiljningsförmåga, det vill säga enbart var beskrivande för de tjänster man sökt skydd för. Vi hjälpte dock HomeMaid att argumentera för att ordet var ett fantasiord för vilket varumärkesskydd skall kunna fås. Till slut ändrade PRV sitt aviserade avslagsbeslut till ett positivt besked – grattis HomeMaid!

**ANDERS BERGQVIST**  
ADVOKAT

# Aktieägares rätt till insyn

För att aktieägare i bolag med högst tio aktieägare skall kunna bedöma bolagets ställning och resultat eller ett visst ärende som skall behandlas vid bolagsstämman finns det regler i aktiebolagslagen som ger dessa aktieägare rätt till insyn i bolaget i fråga.

Varje aktieägare och ombud eller biträde som denne anlitar skall som ett resultat av detta ges tillfälle att ta del av räkenskaper och andra handlingar som rör bolagets verksamhet.

Bolaget, det vill säga styrelsen och den verkställande direktören, skall dessutom på begäran biträda aktieägaren med den utredning som behövs för ändamålet och tillhandahålla behövliga kopior.

**AB-SKOLAN** Endast i fall då det medför en påtaglig risk för allvarlig skada för bolaget att aktieägaren får del av uppgifter om bolagets verksamhet får

man vägra sådan rätt till insyn.

Detta innebär att en aktieägare i ett bolag med färre än tio aktieägare kan framställa en fråga i enlighet med aktieägarens initiativrätt (rätt att väcka fråga att behandlas på bolagsstämma) för att sen inkomma med en begäran om att få utöva sin rätt till insyn i bolaget.

**OM MAN SOM** minoritetsaktieägare i ett bolag med fler än tio aktieägare önskar insyn i bolagets verksamhet och förvaltning är man hänvisad till andras "ögon".

Men förutsatt att man själv eller tillsammans med andra, representerar ett innehav av minst tio procent av bolagets aktier och röster, kan man dock begära att en minoritetsrevisor utses.

Utöver detta har man även rätt att begära att en särskild granskningsman utses för att genomföra en särskild granskning av bolagets förvaltning och räkenskaper under en viss förfluten tid.

Men den "insyn" som då kan utövas är högst ringa och innebär endast att det avges ett yttrande över granskningen.

Men yttrandet kan å andra sidan naturligtvis leda till att diverse omständigheter framkommer vilka leder till att krav framställs gentemot bolaget, styrelsen eller ledningen.

I publika bolag finns särskilda regler om hur information skall lämnas till aktieägare och "marknaden".

**ADVOKAT  
ANDERS J BERGKVIST**

Aktieägare som representerar minst tio procent av bolagets aktier och röster kan begära en minoritetsrevisor

## Directors liability guide

Nordic Law har tillsammans med utländska advokatbyråer i det internationella nätverket "The Law Firm Network"

**GLOBALT** tagit fram en guide som behandlar de regler som gäller för verkställande direktörer ("VD") och styrelseledamöter i sammanlagt 29 olika länder.

Vare sig du är styrelseledamot eller VD i ett svenskt eller utländskt företag kommer denna guide att besvara dina frågor rörande styrelsen och VD:ns förpliktelser och ansvar gentemot bolaget i fråga.

Frågor som besvaras i guiden är:

- Hur utses en styrelseledamot/VD?
- Vem kan utses till styrelseledamot/VD?
- Vad är styrelsen/VD:ns huvudsakliga uppgift?
- Vilken behörighet har styrelsen/VD att företräda bolaget?
- Vilket ansvar har styrelsen/VD gentemot bolaget och dess aktieägare?

Guiden finns samlad på en CD-romskiva och skulle ni vara intresserade av att få köpa denna guide, vänligen kontakta My Dahlén på Nordic Law.

Guiden täcker följande länder:

Belgien	Norge
Danmark	Nya Zeeland
Estland	Polen
Finland	Portugal
Frankrike	Singapore
Hong Kong	Slovakien
Indonesien	Spanien
Irland	Storbritannien
Italien	Sverige
Japan	Schweiz
Kanada	Taiwan
Korea	Tjeckien
Lettland	Tyskland
Litauen	USA
Nigeria	

## Arbetsplatsolyckor – begränsa skadan!

Har ni upprättat rutiner på er arbetsplats som tydligt anger vilka åtgärder som skall vidtas för det fall en olycka inträffar?

En VD dömdes vid Luleå tingsrätt till 30 dagsböter för brott mot arbetsmiljölagen då han underlåtit att upprätta rutiner för arbetsplatsolyckor.

Underlåtelser resulterade i att han inte informerats om en inträffad olycka och därmed inte kunnat uppfylla sin skyldighet enligt Arbetsmiljöförordningen att anmäla olyckan till Arbetsmiljöverket.

**MY DAHLÉN  
JUR KAND**

## Ändringar i konkurrenslagen

Den 1 juli i år kommer vissa bestämmelser i den svenska konkurrenslagen att ändras som ett resultat av den nya förordning rörande EU:s konkurrensregler som trädde i kraft den 1 maj år. Syftet med lagändringen är bland annat att frigöra resurser för att kunna ingripa mot allvarliga överträdelser av konkurrenslagen, till exempel karteller.

Enligt regeringens proposition med förslag till förändringar i den svenska konkurrenslagen (2003/04:80) skall den svenska konkurrenslagen kunna tillämpas parallellt med EU:s konkurrensregler.

Möjligheten för företag att få förhandsbesked från Konkurrensverket (så

kallade icke-ingripandebesked och individuella undantag) slopas och ersätts med en direkt tillämplig undantagsregel. Detta innebär att företagen i fortsättningen själva måste bedöma om deras avtal och förfaranden är förenliga med konkurrensreglerna.

Vägledning för företagen finns bland annat i Europeiska kommissionens tillkännagivanden med riktlinjer om olika typer av avtal. Dessutom finns en omfattande praxis från EG-domstolen, kommissionen, Konkurrensverket och Marknadsdomstolen till stöd för företagen.

**MY DAHLÉN  
JUR KAND**